

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2019

| <b>Data zgłoszenia</b><br><br><b>Miejsce konfliktu</b><br><br><b>Branża</b>                                                                                                                                                                           | <b>Strony konfliktu</b>                             | <b>Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu</b><br><br><b>Źródło informacji medialnej</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>Forma protestu</b><br><br><b>Stan konfliktu</b>                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1.</p> <p>Data:<br/><b>31 grudnia 2019</b></p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj.<br/><b>zachodniopomorskie –</b><br/>Kołobrzeg, Darłowo<br/><b>woj. pomorskie –</b><br/>Ustka, Rowy, Łeba,<br/>Władysławowo</p> <p>Branża:<br/><b>Rybołówstwo</b></p> | <p>armatorzy morskich jednostek<br/>wędkarskich</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>zakaz połowu dorsza na Bałtyku od 1 stycznia 2020 roku</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Wędkarze morscy: ostre pogotowie strajkowe rozpoczniemy 7 stycznia</p> <p>Armatorzy prowadzący morskie połowy rekreacyjne zapowiadają gotowość do blokady portów w pierwszych dniach stycznia 2020 r. Później, 7 stycznia, mają rozpocząć ostre pogotowie strajkowe. - Wciąż jednak liczymy na porozumienie z rządem – poinformował prezes SAJKS Waldemar Giżanowski.</p> <p>Sztab kryzysowy armatorów rybołówstwa rekreacyjnego skupionych w Stowarzyszeniu Armatorów Jachtów Komercyjno-Sportowych z Kołobrzegu (SAJKS) oraz Bałtyckim Stowarzyszeniu Wędkarstwa Morskiego z Darłowa wydał oświadczenie. Poinformował w nim, że dotychczasowe rozmowy z ministrem gospodarki morskiej i żeglugi śródlądowej Markiem Gróbarczykiem nie doprowadziły do „żadnego rozwiązania” i w pierwszych dniach stycznia armatorzy zaczną grupować statki i będą gotowi do kolejnego etapu strajku. Ten według wcześniejszych zapowiedzi miałby polegać na blokowaniu strategicznych portów w Polsce.</p> <p>- Mocne, ostre pogotowie strajkowe rozpoczynamy od 7 stycznia 2020 r. Będziemy gotowi do wyjścia w morze, nie oznacza to rozpoczęcia akcji blokowania strategicznych portów. Cały czas liczymy na to, że rząd jednak zrozumie, że w jego i w naszym interesie jest to, by do tego strajku nie doszło. Nie są zerwane rozmowy z rządem, chcemy, by rząd podpisał z nami porozumienie – poinformował w poniedziałek prezes SAJKS Waldemar Giżanowski.</p> <p>Wędkarze morscy domagają się odszkodowania dla armatorów jednostek rybołówstwa rekreacyjnego za wprowadzenie zakazu połowu dorsza od 1 stycznia 2020 r., rekompensaty dla załóg z tytułu utraty stanowisk pracy oraz możliwości trwałego wycofania jednostek z prowadzonej działalności. - Z naszych szacunków wynika, że na zaspokojenie naszych roszczeń wystarczyłaby kwota ok. 150 mln zł – zaznaczył Giżanowski.</p> <p>- Naszym głównym celem jest możliwość godnego odejścia z wykonywanego zawodu. Sama zapowiedź prac legislacyjnych nam nie wystarcza – dodał prezes SAJKS(...)</p> <p>Protest ostrzegawczy wędkarzy morskich został przeprowadzony 25 listopada. Wtedy to 92 morskie jednostki wędkarskie przez dwie godziny blokowały porty na środkowym Pomorzu. Już wówczas armatorzy zapowiedzieli, że jeśli nie dojdzie do spotkania z ministrem Gróbarczykiem albo będzie ono bezowocne, to jest realne, że protest przybierze bardziej radykalną formę. Ta polegać miałaby na zablokowaniu strategicznych portów, jak Port Północny, Baza Kontenerowa, wejście do Gdańska i Gdyni, blokowanie promów oraz bazy paliw płynnych LNG w Świnoujściu.</p> <p>Źródło: Media</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://szczecin.onet.pl/https://szczecin.onet.pl/kolobrzeg-wedkarze-morscy-beda-strajkowac/zw1gdr0/31.12.2019/">https://szczecin.onet.pl/https://szczecin.onet.pl/kolobrzeg-wedkarze-morscy-beda-strajkowac/zw1gdr0/31.12.2019/</a></p> | <p>zapowiedź zaostreżenia protestu od 7 stycznia<br/>blokada portów; jego najbardziej radykalna forma miałaby polegać na zablokowaniu strategicznych portów, jak Port Północny, Baza Kontenerowa, wejście do Gdańska i Gdyni, blokowanie promów oraz bazy paliw płynnych LNG w Świnoujściu</p> |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2019

| <b>Data zgłoszenia</b><br><br><b>Miejsce konfliktu</b><br><br><b>Branża</b>                                                                                                                                                                | <b>Strony konfliktu</b>                                                             | <b>Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu</b><br><br><b>Źródło informacji medialnej</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>Forma protestu</b><br><br><b>Stan konfliktu</b>                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>2.</p> <p>Data:<br/>18 grudnia 2019</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. dolnośląskie – Wrocław</p> <p>Branża:<br/>Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych</p> | <p>Międzyzakładowa Organizacja Wolnego Związku Zawodowego „Jedność Pracownicza”</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Kaufland i związkowcy nie porozumieli się ws. podwyżek. Związki chcą wzrostu płac o 800 zł</p> <p>Negocjacje związków zawodowych z władzami sieci Kaufland Polska w sprawie podwyżek płac zakończył się podpisaniem protokołu rozbieżności. Związek w ten sposób przechodzi do kolejnego etapu sporu zbiorowego, którym są Mediacje. Jak sygnalizują przedstawiciele Wolnego Związku Zawodowego Jedność Pracownicza „negocjacje z udziałem mediatora, wyznaczonym przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej odbędą się niebawem”.</p> <p>(...) w poniedziałek 16 grudnia 2019 r. o godz. 13:00 we Wrocławiu odbyła się druga tura rozmów Przedstawicieli Międzyzakładowej Organizacji WZZ Jedność Pracownicza z zarządem sieci Kaufland Polska. We wrześniu związek wystąpił do władz firmy z postulatem wzrostu płac o 800 zł dla każdego pracownika zatrudnionego w spółce. Od tamtego czasu Międzyzakładowka z Belchatowa jest w sporze zbiorowym z pracodawcą. Pierwsze rokowania odbyły się 12 listopada. Na prośbę przedstawicieli Kauflandu nie doszło wtedy do podpisania protokołu rozbieżności a strony dały sobie ostatnią szansę i wyznaczyły kolejny termin rozmów.</p> <p>Jak informuje strona społeczna "kilka dni temu Międzyzakładowa Organizacja Wolnego Związku Zawodowego Jedność Pracownicza otrzymała informację od przedstawiciela spółki Kaufland, w której związkowi przedstawiony został projekt „porozumienia o współpracy” z adnotacją, że jego treść jest poufna. Porozumienie o współpracy jakiś czas temu podpisał inny związek, działająca w Kauflandzie „Solidarność”. Zarówno władze spółki Kaufland i związku zawodowego „Solidarność” głośno mówili o sukcesie jakim jest porozumienie o współpracy, natomiast żaden z członków ich związku zapewne nie zna jego treści."</p> <p>Jak wskazują związkowcy „projekt „porozumienia o współpracy”, który otrzymała Międzyzakładowa Organizacja WZZ „Jedność Pracownicza”, kłóci się z ideą wolnych związków zawodowych.(...)</p> <p>Autor: dlahandlu</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.wiadomoscihandlowe.pl/">https://www.wiadomoscihandlowe.pl/</a><br/> <a href="https://www.wiadomoscihandlowe.pl/artykuly/kaufland-i-zwiazkowcy-nie-porozumieli-sie-ws-podwy-59548/15.11.2019/">https://www.wiadomoscihandlowe.pl/artykuly/kaufland-i-zwiazkowcy-nie-porozumieli-sie-ws-podwy-59548/15.11.2019/</a></p> | <p>trwa spór zbiorowy</p> <p>etap rokowań zakończył się podpisaniem protokołu rozbieżności</p> |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2019

| <b>Data zgłoszenia</b><br><br><b>Miejsce konfliktu</b><br><br><b>Branża</b>                                                                                               | <b>Strony konfliktu</b>               | <b>Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu</b><br><br><b>Źródło informacji medialnej</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>Forma protestu</b><br><br><b>Stan konfliktu</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <p>3.</p> <p>Data:<br/>17 grudnia 2019</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. dolnośląskie - Wrocław</p> <p>Branża:<br/>Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski</p> | <p>związki zawodowe w MPK Wrocław</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Związkowcy oburzeni płacowym ultimatum prezesa MPK. Staną tramwaje i autobusy?</p> <p>(...)</p> <p>Poszło o spotkanie po 6 grudnia, kiedy to zarząd MPK Wrocław kompletnie zaskoczył przedstawicieli Związku Zawodowego Pracowników Komunikacji Miejskiej RP we wrocławskim MPK, a także MOZ NSZZ „Solidarność” oraz ZZ PKM RP MOZ, podejmując jednostronnie decyzję o podniesieniu pensji wszystkim pracownikom o 200 zł brutto od 1 lutego 2020 roku.</p> <p>Do oczekujących w sali konferencyjnej przedstawicieli związków zawodowych wkroczył prezes w asyście prawnika i innych przedstawicieli spółki. Przedłożył dokument zatytułowany „Porozumieniem”, zakładający podniesienie od 1.02.2020 roku wynagrodzeń pracowników o 200 zł, z jednoczesnym postanowieniem wyrzeczenia się strony związkowej z wnioskowania o podniesienie w przyszłym roku płac pracowników spółki ponad tę kwotę. Dopelnieniem sposobu prowadzenia spotkania było wyznaczenie 20 minut na podpisanie się strony związkowej pod decyzją Krzysztofa Balawejdera. Swoje propozycje nazwał prezentem mikołajkowym. Oburzeni związkowcy oświadczyli, że odrzucają ofertę i nie podpiszą się pod dokumentem przygotowanym przez prezesa.(...)</p> <p>W „Informacji w sprawie żądania podwyższenia wynagrodzeń pracowników MPK w roku 2020” przesłanych nam przez NSZZ Solidarność MPK Wrocław, czytamy, że związkowcy nadal domagają się realizacji postulatów płacowych zgłoszonych jeszcze jesienią. W przypadku kierowców i motorniczych zażądano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4000 zł dla zatrudnionych do 1 roku.</li> <li>• 4500 zł dla zatrudnionych od 1 do 5 lat.</li> <li>• 5000 do 5500 – zatrudnionych powyżej 5 lat.</li> </ul> <p>Dla pracowników zaplecza technicznego i administracji związkowcy zaproponowali podwyżki nie niższe niż 400 zł brutto od 1 marca 2020 roku.</p> <p>Stawiając takie, a nie inne postulaty płacowe, działacze powołują się na wynagrodzenia pracowników firm komunikacyjnych w innych miastach. Jak argumentowali średnie pensje w Gdańsku, Łodzi, Poznaniu nie wspominając o Warszawie były w 2018 roku wyższe niż we Wrocławiu.</p> <p>Autor: Andrzej Zwoliński</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://gazetawroclawska.pl/">https://gazetawroclawska.pl/</a><br/> <a href="https://gazetawroclawska.pl/zwiazkowcy-oburzeni-placowym-ultimatum-prezesa-mpk-stana-tramwaje-i-autobusy/ar/c1-14660437">https://gazetawroclawska.pl/zwiazkowcy-oburzeni-placowym-ultimatum-prezesa-mpk-stana-tramwaje-i-autobusy/ar/c1-14660437</a><br/> 17.12.2019/</p> | <p>wszcęcie sporu zbiorowego</p>                   |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2019

| <b>Data zgłoszenia</b><br><br><b>Miejsce konfliktu</b><br><br><b>Branża</b>                                                                                            | <b>Strony konfliktu</b>                                | <b>Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu</b><br><br><b>Źródło informacji medialnej</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Forma protestu</b><br><br><b>Stan konfliktu</b>                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>4.</p> <p>Data:<br/>10 grudnia 2019</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. mazowieckie -<br/>Warszawa</p> <p>Branża:<br/>Rolnictwo;<br/>hodowla trzody<br/>chlewnej</p> | <p>Rolnicy z Agro Unii i Polskiego Związku Rolnego</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• żądanie odstrzału dzików i pieniędzy za szkody łowieckie</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Protest rolników pod PZŁ. Żądają odstrzału dzików i pieniędzy za szkody łowieckie</p> <p>Rolnicy z Agro Unii znów wyszli na ulice. Protest rolników został zorganizowany pod siedzibą Polskiego Związku Łowieckiego. Domagają się od myśliwych skutecznego zwalczania ASF wśród dzików oraz wypłacania uczciwych rekompensat za szkody łowieckie.</p> <p>We wtorek 10 grudnia 2019 roku rolnicy związani z Agro Unią i Polskim Związkiem Rolnym zablokowali ul. Nowy Świat w Warszawie, gdzie znajduje się siedziba Polskiego Związku Łowieckiego. Miejsce protestu rolniczego nie było przypadkowe, gdyż rolnicy uważają, że myśliwi zrzeszeni w Polskim Związku Łowieckim doprowadzili do ogromnego wzrostu populacji dzików w Polsce, a te są jednym z najważniejszych czynników rozprzestrzeniania się wirusa ASF. Na deptaku przed siedzibą PZŁ gospodarze rozłożyli brony oraz bele słomy, a część z nich przykuła się łańcuchami do balotów.</p> <p>Podczas manifestacji gospodarze mieli różne transparenty, w tym m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oddajcie pieniądze za szkody łowieckie,</li> <li>• Zabierzcie swoje zwierzęta z naszych pól,</li> <li>• Polski Związek Łowiecki do reformy,</li> <li>• Wybierajcie: rolnicy czy dziki, żywność czy zabawa,</li> <li>• Zabić dzika nie rolnika,</li> <li>• Zegar zagłady tyka.</li> </ul> <p>(...)</p> <p>– Policjanci apelowali do protestujących o zachowanie zgodne z prawem. Pomimo tego sytuacja nie uległa zmianie, w związku z czym zgromadzenie zostało rozwiązane przez policjantów przy użyciu siły – informuje nadkom. Sylwester Marczak, rzecznik prasowy Komendy Stołecznej Policji.(...)</p> <p>Autor: Paweł Mikos</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.tygodnik-rolniczy.pl/">https://www.tygodnik-rolniczy.pl/</a><br/> <a href="https://www.tygodnik-rolniczy.pl/articles/aktualnosci-/protest-rolnikow-pod-pzl-zadaja-odstrzalu-dzikow-i-pieniedzy-za-szkody-lowieckie/">https://www.tygodnik-rolniczy.pl/articles/aktualnosci-/protest-rolnikow-pod-pzl-zadaja-odstrzalu-dzikow-i-pieniedzy-za-szkody-lowieckie/</a><br/> /10.12.2019/</p> | <p>we wtorek 10 grudnia 2019 roku rolnicy zablokowali ul. Nowy Świat w Warszawie i piketowali pod siedzibą Polskiego Związku Łowieckiego</p> |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2019

| Data zgłoszenia<br>Miejsce konfliktu<br>Branża                                                                                                                                  | Strony konfliktu                                            | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br><br>Źródło informacji medialnej                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Forma protestu<br><br>Stan konfliktu |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| <p>5.</p> <p>Data:<br/>10 grudnia 2019</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. warmińsko-mazurskie - Elbląg</p> <p>Branża:<br/>Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski</p> | <p>związki zawodowe spółki miejskiej Tramwaje Elbląskie</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>W Tramwajach Elbląskich trwa spór. Mediator pomoże porozumieć się pracownikom i dyrekcji?</p> <p>Od czterech miesięcy w Tramwajach Elbląskich trwa spór zbiorowy. Na razie stronom - pracownikom domagającym się podwyżek i dyrekcji spółki miejskiej - nie udało się dojść do porozumienia. Pomoże w tym negocjator?</p> <p><i>Nie udało nam się wypracować rozwiązania sporu, które zadowoliliby zarówno związkowców, jak i nas. Wobec tego zdecydowaliśmy się na udział mediatora. Myślę, że spotkanie odbędzie się niebawem, ale zakładanie, że jeszcze w tym roku dojdziemy do porozumienia, jest dużym optymizmem</i><br/>- przyznaje Tomasz Świętoń, zastępca dyrektora spółki Tramwaje Elbląskie.</p> <p>Spór zbiorowy w Tramwajach Elbląskich trwa już od blisko czterech miesięcy. 15 sierpnia na ten krok zdecydowali się związkowcy, domagając się podwyżek płac i wycofania się z niekorzystnego dla nich systemu nadgodzin. Dopiero pod koniec września doszło do pierwszego spotkania przedstawicieli pracowników z dyrekcją. Nie przyniosło ono rozwiązania sytuacji.</p> <p><i>Rozmowy zakończyły się fiaskiem. Dyrektor wysunął argument, że przecież, bez porozumienia ze związkami, wprowadził sam podwyżki w wysokości średnio 50 groszy za godzinę i kwartalny dodatek frekwencyjny w wysokości 250 zł brutto. To jednak nie spełnia naszych żądań. Wzięliśmy pod uwagę tę podwyżkę, ale to daje ok. 80 zł miesięcznie. To nadal nie jest 500 zł, czego się domagamy. W związku z tym zmieniliśmy nasze żądania na 420 zł do pensji - kolejne 50 gr/h już teraz zamiast tego dodatku kwartalnego i dodatkowe 2 zł/h od 1 stycznia</i><br/>- mówił wtedy Roman Kluczyk, motorniczy, przedstawiciel związków zawodowych spółki miejskiej Tramwaje Elbląskie.</p> <p>Na razie niewiele wskazuje na to, żeby od stycznia pensje motorniczych miały wzrosnąć. Zmiana postulatów i kolejne spotkania niewiele pomogły. Być może postępowanie mediacyjne przyniesie rozwiązanie. Na to jednak trzeba jeszcze poczekać.</p> <p>(...)</p> <p>Autor: NJ</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.info.elblag.pl/">https://www.info.elblag.pl/</a><br/><a href="https://www.info.elblag.pl/37,60170.W-Tramwajach-Elblaskich-trwa-spor-Mediator-pomoze-porozumiec-sie-pracownikom-i-dyrekcji.html">https://www.info.elblag.pl/37,60170.W-Tramwajach-Elblaskich-trwa-spor-Mediator-pomoze-porozumiec-sie-pracownikom-i-dyrekcji.html</a><br/>/10.12.2019/</p> | <p>trwa spór zbiorowy</p>            |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2019

| <b>Data zgłoszenia</b><br><br><b>Miejsce konfliktu</b><br><br><b>Branża</b>                                                                | <b>Strony konfliktu</b>                                         | <b>Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu</b><br><br><b>Źródło informacji medialnej</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>Forma protestu</b><br><br><b>Stan konfliktu</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <p>6.</p> <p>Data:<br/>10 grudnia 2019</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. dolnośląskie - Wrocław</p> <p>Branża:<br/>Sektor samorządowy</p> | <p>Związek Zawodowy Pracowników Urzędy Miejskiego Wrocławia</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• postulaty płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b></p> <p>Wrocław: Magistrat w sporze zbiorowym dotyczącym podwyżek z jednym z 12 związków zawodowych</p> <p>Urząd Miejski Wrocławia podpisał porozumienie w sprawie przyszłorocznych podwyżek płac z 11 organizacjami związkowymi. Jeden ze związków – Związek Zawodowy Pracowników Urzędy Miejskiego Wrocławia - nie podpisał porozumienia i wszedł w spór zbiorowy z magistratem.</p> <p>Według Arkadiusza Filipowskiego, rzecznika wrocławskiego magistratu, Urząd Miejski Wrocławia podpisał porozumienie ze związkami zawodowym ws. planowanych podwyżek. "W przyszłym roku w ratuszu i jednostkach miejskich podwyżki wyniosą średnio 250 złotych miesięcznie na osobę. Urząd Miejski tylko w przyszłym roku zamierza przeznaczyć na ten cel ponad 46 milionów złotych" - podał we wtorek PAP Filipowski.</p> <p>Rzecznik poinformował, że porozumienie w sprawie planowanych podwyżek podpisało 11 organizacji związkowych, a jeden ze związków - Związek Zawodowy Pracowników Urzędy Miejskiego Wrocławia - nie przystał na nie. "I właśnie z tym związkiem jesteśmy w sporze zbiorowym. Trwają negocjacje i do czasu ich zakończenia nie komentujemy szerzej tej sprawy" - powiedział Filipowski.</p> <p>PAP nie udało się skontaktować z przedstawicielami Związku Zawodowego Pracowników Urzędu Miejskiego Wrocławia.</p> <p>W poniedziałek "Gazeta Wrocławska" napisał, że Związek Zawodowy Pracowników Urzędu Miejskiego Wrocławia w ramach sporu zbiorowego z prezydentem Jackiem Sutrykiem wystąpił z żądaniem wprowadzenia w regulaminie wynagradzania pracowników urzędu przepisów określających górną wysokość sumy nagród, jakie pracownik może otrzymać w roku kalendarzowym.</p> <p>Zdaniem gazety była to reakcja na opublikowanie listy wrocławskich urzędników, którzy w 2018 r. i 2019 r otrzymali nagrody pieniężne. Najwyższe nagrody według tej listy był wypłacane w 2018 r. kiedy prezydentem był jeszcze Rafał Dutkiewicz. Wówczas jego wiceprezydenci dostali od 37 tys. do ponad 60 tys. zł.</p> <p>Autor: NJ</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.wnp.pl/parlamentarny/">https://www.wnp.pl/parlamentarny/</a><br/> <a href="https://www.wnp.pl/parlamentarny/spoleczenstwo/wroclaw-magistrat-w-sporze-zbiorowym-dotyczacym-podwyzek-z-jednym-z-12-zwiazkow-zawodowych,45536.html">https://www.wnp.pl/parlamentarny/spoleczenstwo/wroclaw-magistrat-w-sporze-zbiorowym-dotyczacym-podwyzek-z-jednym-z-12-zwiazkow-zawodowych,45536.html</a><br/> /10.12.2019/</p> | <p>trwa spór zbiorowy</p>                          |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2019

| <b>Data zgłoszenia</b><br><br><b>Miejsce konfliktu</b><br><br><b>Branża</b>                                                                                                      | <b>Strony konfliktu</b>                 | <b>Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu</b><br><br><b>Źródło informacji medialnej</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>Forma protestu</b><br><br><b>Stan konfliktu</b>                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>7.</p> <p>Data:<br/>9 grudnia 2019</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. opolskie - Opole</p> <p>Branża:<br/><b>Naprawa i konserwacja pozostałego sprzętu transportowego</b></p> | <p>Pracownicy opolskiej "Wagonówki"</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• żądanie wypłaty zaległych wynagrodzeń</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Pracownicy opolskiej "Wagonówki" walczą przed świętami o wypłaty</p> <p>Ponad 100 osób strajkowało dzisiaj (09.12) przed siedzibą opolskiej "Wagonówki". Pracownicy zakładu od dwóch miesięcy nie otrzymali wynagrodzenia za pracę. Nie mają do kogo się zwrócić, bo biura zarządu są puste, a słowacki właściciel co tydzień przesuwają termin wypłat.</p> <p>- Na chwilę obecną zakład jest mi winien ponad 5 tysięcy złotych - mówi Witold Kowalski, organizator strajku, pracownik firmy Wagon Opole Sp. z o.o. - Zakład liczył 350 pracowników, 40 procent z nich przeszło do warszawskiej firmy. Reszta osób została na płatnym postojowym.</p> <p>Pracownicy są zaniepokojeni kondycją firmy. Właściciele sprzedali całą kuźnię, a nowego sprzętu do naprawy wagonów nie kupują.</p> <p>- Mamy zapewnienie od właścicieli, że na ten czas mają znaleźć się środki od rzekomego inwestora, który mógłby tutaj wejść we współpracę. Po tym okresie, jeżeli okazałoby się, że środki się znajdują, to moglibyśmy wrócić do pracy - mówi Adam, pracownik firmy.</p> <p>- Czekamy do wtorku (17.12), jeśli nadal nie otrzymamy wynagrodzenia to zorganizujemy kolejny strajk - dodaje Kowalski.</p> <p>Autor: Monika Matuszkiewicz</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="http://radio.opole.pl/100,0,informacje">http://radio.opole.pl/100,0,informacje</a><br/> <a href="http://radio.opole.pl/100,303579,pracownicy-opolskiej-wagonowki-walczą-przed-swie">http://radio.opole.pl/100,303579,pracownicy-opolskiej-wagonowki-walczą-przed-swie</a><br/> /09.12.2019/</p> | <p>9 grudnia ponad 100 osób protestowało przed siedzibą Wagon Opole Sp. z o.o.</p> |



# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2019

| <b>Data zgłoszenia</b><br><br><b>Miejsce konfliktu</b><br><br><b>Branża</b>                                                                                                  | <b>Strony konfliktu</b>                                 | <b>Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu</b><br><br><b>Źródło informacji medialnej</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>Forma protestu</b><br><br><b>Stan konfliktu</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <p>8.</p> <p>Data:<br/>9 grudnia 2019</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. dolnośląskie - Wrocław</p> <p>Branża:<br/>Wynajem i dzierżawa samochodów osobowych i furgonetek</p> | <p>Związkowcy z Europejskiego Funduszu Leasingowego</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• system motywacyjny dla pracowników działu sprzedaży</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b></p> <p>Złe się dzieje w Europejskim Funduszu Leasingowym. Związkowcy rozpoczęli spór zbiorowy i grożą strajkiem</p> <p>Jak dowiedział się money.pl, zarząd Europejskiego Funduszu Leasingowego miał degradować pracowników wbrew zasadom, które sam ustalił. Tak twierdzą związkowcy, którzy zawiązali spór zbiorowy. – Dalsze kroki? Wszystkie przewidziane prawem, łącznie ze strajkiem – mówią związkowcy.</p> <p>Tym razem nie chodzi o pieniądze ani o polepszenie warunków pracy. Jak twierdzą przedstawiciele Związku Zawodowego Pracowników Instytucji Finansowych, który działa przy EFL-u, chodzi o przestrzeganie zasad.</p> <p>Europejski Fundusz Leasingowy to trzecia największa w Polsce firma, która zajmuje się wynajmem i dzierżawą aut osobowych, ciężarowych, dostawczych, maszyn i urządzeń oraz sprzętu IT. Powstał w 1991 r. we Wrocławiu. Twórcą Funduszu jest przedsiębiorca i jeden z najbogatszych Polaków – Leszek Czarniecki. Od 2001 roku firma jest w grupie Credit Agricole.</p> <p>W lipcu 2018 roku EFL miał wprowadzić nowy system motywacyjny dla pracowników działu sprzedaży, czyli łącznie ok. 200 osób. Był to zbiór zasad określających model pracy, ścieżki awansów i degradacji.</p> <p>- Ustalono, że awansowi czy degradacji będą podlegać jedynie osoby, które zajmują dane stanowisko od co najmniej dziewięciu miesięcy, a klasyfikacja będzie się odbywać za zakończony rok kalendarzowy – tłumaczy nam anonimowo jeden z pracowników EFL.</p> <p>- Mimo to już w pierwszym kwartale 2019 roku pracodawca uznał, że zdegraduje jakąś grupę osób na podstawie dowolnie wybranego okresu rozliczeniowego, łamiąc tym samym zasady, które sam ustalił – dodaje.</p> <p>(...)</p> <p>Jak potwierdzili nam przedstawiciele związku zawodowego, 18 listopada tego roku rozpoczął się spór zbiorowy. W ramach sporu odbyło się już jedno spotkanie, na którym obydwie strony podtrzymały swoje stanowisko, jednak nie doszło do podpisania protokołu rozbieżności przewidzianego w ustawie o sporach zbiorowych.</p> <p>Oprac. Marcin Łukasik</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.money.pl/">https://www.money.pl/</a><br/> <a href="https://msp.money.pl/wiadomosci/zle-sie-dzieje-w-europejskim-funduszu-leasingowym-zwiazkowcy-rozpoczeli-spor-zbiorowy-i-groza-strajkiem-6454848160983169a.html">https://msp.money.pl/wiadomosci/zle-sie-dzieje-w-europejskim-funduszu-leasingowym-zwiazkowcy-rozpoczeli-spor-zbiorowy-i-groza-strajkiem-6454848160983169a.html</a><br/> 09.12.2019/</p> | <p>wszczęcie sporu zbiorowego</p>                  |



# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2019

| <b>Data zgłoszenia</b><br><br><b>Miejsce konfliktu</b><br><br><b>Branża</b>                                                                                                                   | <b>Strony konfliktu</b>        | <b>Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu</b><br><br><b>Źródło informacji medialnej</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>Forma protestu</b><br><br><b>Stan konfliktu</b>                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| <p>9.</p> <p>Data:<br/>7 grudnia 2019</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. śląskie – Ruda Śląska</p> <p>Branża:<br/>Produkcja surówki, żelazostopów, żeliwa i stali oraz wyrobów hutniczych</p> | <p>Związkowcy z Huty Pokój</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• obawa przed utratą miejsc pracy</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Związkowcy z Huty Pokój zakończyli protest w siedzibie Węgłokoksu</p> <p>Związkowcy z Huty Pokój w Rudzie Śląskiej zakończyli w sobotę prowadzony od wtorku protest w siedzibie katowickiego Węgłokoksu, do którego należy zakład. Ośmiu prowadziło głodówkę. Domagali się gwarancji utrzymania produkcji i miejsc pracy w hucie.</p> <p><i>Wypracowane w ciągu ostatnich dni dokumenty gwarantują dalszą działalność produkcyjną spółkom grupy kapitałowej Huta Pokój, dają również możliwość utrzymania miejsc pracy w rudzkiej spółce - powiedział prezes Węgłokoksu Tomasz Heryszek.</i></p> <p>Protest zakończył się podpisaniem porozumienia między stroną społeczną Huty Pokój oraz zarządami huty i Węgłokoksu.</p> <p><i>Porozumienie jest częścią programu naprawczego, który dotyczy restrukturyzacji finansowej, kapitałowej i organizacyjnej spółek skupionych wokół Huty Pokój, będącej z kolei częścią segmentu przetwórstwa hutniczego w grupie kapitałowej Węgłokoks - twierdzi Tomasz Heryszek. Protestujący związkowcy domagali się realizacji zawartych we wrześniu postanowień oraz rządowych gwarancji, że zakład będzie działać dalej, a miejsca pracy zostaną zachowane.</i></p> <p>(...)</p> <p>Oprac. Urszula Gwiazda<br/>Źródło: RMF FM/PAP</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.rmfm24.pl/fakty/polska">https://www.rmfm24.pl/fakty/polska</a><br/><a href="https://www.rmfm24.pl/fakty/polska/news-zwiazkowcy-z-huty-pokoj-zakonczyli-protest-w-siedzibie-weglo.nld.3375473">https://www.rmfm24.pl/fakty/polska/news-zwiazkowcy-z-huty-pokoj-zakonczyli-protest-w-siedzibie-weglo.nld.3375473</a><br/>/07.12.2019/</p> | <p>POROZUMIENIE</p> <p>ZAKOŃCZENIE PROTESTU OKUPACYJNO-GŁODOWEGO</p> |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2019

| Data zgłoszenia | Miejsce konfliktu       | Branża                                           | Strony konfliktu                                                                   | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu | Forma protestu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Stan konfliktu                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------|-------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10.             | Data:<br>6 grudnia 2019 | Miejsce konfliktu:<br>woj. śląskie – Ruda Śląska | Branża:<br>Produkcja surówki, żelazostopów, żeliwa i stali oraz wyrobów hutniczych | Związkowcy z Huty Pokój                                          | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• obawa przed utratą miejsc pracy</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Pracownicy pikietowali siedzibę Huty Pokój; związkowcy kontynuują głodówkę</p> <p>Blisko 200 pracowników Huty Pokój w Rudzie Śląskiej pikietowało w piątek siedzibę zakładu, popierając postulaty protestujących od wtorku związkowców. W siedzibie katowickiego Węgłokoksu, do którego należy zakład, osiem osób prowadzi głodówkę.</p> <p>Protestujący - przedstawiciele Solidarności i związku Sierpień'80 - żądają realizacji postanowień zawartego we wrześniu porozumienia, które miało uratować hutę, a także rządowych gwarancji, że przedsiębiorstwo będzie działać dalej, a miejsca pracy zostaną zachowane.</p> <p>Zarząd Węgłokoksu podtrzymuje przy tym swoje wcześniejsze deklaracje dotyczące utrzymania produkcji i miejsc pracy w hucie, nie przekonuje to jednak protestujących. Liczą, że gwarancje te potwierdzą przedstawiciele rządu.</p> <p>- Tak jak zapowiadaliśmy, w piątek przed południem do protestu głodowego dołączyły kolejne dwie osoby. Jeden z kolegów, który wczoraj trafił na obserwację do szpitala, dziś do nas wrócił i kontynuuje głodówkę. Czuje się już dobrze, lekarz przepisał mu odpowiednie lekarstwa. Mamy nadzieję, że wszystko będzie dobrze - poinformował szef Solidarności w Hucie Pokój Joachim Kuchta.</p> <p>Oprócz ośmiu głodujących, w akcji protestacyjnej w siedzibie Węgłokoksu uczestniczą jeszcze dwie osoby. Związkowcy zapowiadają, że w sobotę i w niedzielę nie będą rozszerzać protestu, natomiast w poniedziałek - jeżeli nie będzie rządowych gwarancji dalszego działania huty i utrzymania miejsc pracy - do głodówki mają przyłączyć się dwaj kolejni pracownicy.</p> <p>W piątek po południu przed bramą Huty Pokój odbył się wiec protestacyjny, w którym uczestniczyli pracownicy pierwszej zmiany oraz część osób pracujących na drugiej zmianie - w sumie ok. 200 osób.</p> <p>Pracowników rudzkiej huty wsparli koledzy z innych zakładów, w tym członkowie Rady Krajowego Sekretariatu Metalowców NSZZ Solidarność, którzy obradowali w piątek w Katowicach. Rada przyjęła skierowane do premiera stanowisko w sprawie sytuacji w Hucie Pokój. Związkowcy podkreślili w nim, że popierają działania protestujących i zwrócili uwagę, że wkrótce w podobnej sytuacji jak rudzka huta mogą znaleźć się zadłużona Walcownia Blach Grubych Batory oraz Huta Łabędy - dwie inne hutnicze spółki z grupy Węgłokoksu(...)</p> <p>PAP</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://biznes.interia.pl/#iwa_source=logo">https://biznes.interia.pl/#iwa_source=logo</a><br/> <a href="https://biznes.interia.pl/firma/news-pracownicy-pikietowali-siedzibe-huty-pokoj-zwiazkowcy-kontyn.nld.4266851">https://biznes.interia.pl/firma/news-pracownicy-pikietowali-siedzibe-huty-pokoj-zwiazkowcy-kontyn.nld.4266851</a><br/>         /06.12.2019/</p> | <p>blisko 200 pracowników Huty Pokój w Rudzie Śląskiej pikietowało 6 grudnia siedzibę zakładu, popierając postulaty protestujących od wtorku 3 grudnia związkowców</p> <p>W SIEDZIBIE SPÓŁKI TRWA PROTEST OKUPACYJNO-GŁODOWY</p> |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2019

| <b>Data zgłoszenia</b><br><br><b>Miejsce konfliktu</b><br><br><b>Branża</b>                                                                                                                                                                        | <b>Strony konfliktu</b>                                                             | <b>Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu</b><br><br><b>Źródło informacji medialnej</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Forma protestu</b><br><br><b>Stan konfliktu</b>                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>11.</p> <p>Data:<br/>5 grudnia 2019</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. mazowieckie –<br/>Warszawa</p> <p>Branża:<br/>Działalność<br/>pocztowa objęta<br/>obowiązkiem<br/>świadczenia usług<br/>powszechnych<br/>(operatora<br/>publicznego)</p> | <p>Międzyzakładowa Komisja<br/>Pracowników Poczty Polskiej<br/>NSZZ Solidarność</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• oddelegowanie pracowników działu informatyki do innych zadań</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Związkowcy z Poczty Polskiej prześlą spor zbiorowy do arbitrażu sądowego</p> <p>– Nowością związkową jest decyzja Komisji, by temat sporu zbiorowego przekazać do arbitrażu sądowego. Myśleliśmy, że jest to ustalona praktyka, która w naszym kraju funkcjonuje, ale okazało się, że nie. My będziemy tymi przecierającymi szlak. Mam nadzieję, że w sądzie znajdziemy zrozumienie większe niż do tej pory u pracodawcy i właściciela – mówi Bogumił Nowicki, przewodniczący Międzyzakładowej Komisji Pracowników Poczty Polskiej NSZZ Solidarność, w rozmowie z Marcinem Kozietańskim.</p> <p>– W ostatnim czasie, ze strony pracodawcy doszło do dużego ataku na Solidarność. Wykorzystano tutaj istotny segment firmy – dział informatyczny. Restrykcje w postaci oddelegowania z dotychczasowych stanowisk pracy objęły osiem osób – członków naszego związku. Kodeks pracy przewiduje, że pracodawca może to uczynić, ale powinien to uzasadnić. A pracodawca do tej pory nie był w stanie przedstawić żadnych powodów – relacjonuje Bogumił Nowicki.</p> <p>– Podzielam zdanie związkowców, że to jest spisek skierowany przeciwko Solidarności i ma związek z prowadzonym przez nas sporem zbiorowym. Inne związki podpisały bowiem z zarządem porozumienie zawieszające spór, a jedynym związkiem, który nadal prowadzi spór zbiorowy jesteśmy my – mówi przewodniczący.</p> <p>– W wyniku tej decyzji pracodawcy doszło do poważnego krachu dotyczącego działania firmy. Informatycy nadzorowali pewne projekty, a przez oddelegowanie ich do innych zadań doszło do zupełnego załamania funkcjonowania Poczty Polskiej. Przez to ponieśliśmy też straty wizerunkowe – dodaje Nowicki.</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.tysol.pl/">https://www.tysol.pl/</a><br/><a href="https://www.tysol.pl/a40554-Zwiazkowcy-z-Poczty-Polskiej-przekaza-spor-zbiorowy-do-arbitrazu%C2%A0sadowego">https://www.tysol.pl/a40554-Zwiazkowcy-z-Poczty-Polskiej-przekaza-spor-zbiorowy-do-arbitrazu%C2%A0sadowego</a><br/>/05.12.2019/</p> | <p>trwa spór zbiorowy</p> <p>poddanie sporu<br/>rozstrzygnięciu<br/>kolegium arbitrażu<br/>społecznego</p> |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2019

| <b>Data zgłoszenia</b><br><br><b>Miejsce konfliktu</b><br><br><b>Branża</b>                                                                                                  | <b>Strony konfliktu</b>                                       | <b>Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu</b><br><br><b>Źródło informacji medialnej</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>Forma protestu</b><br><br><b>Stan konfliktu</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <p>12.</p> <p>Data:<br/>3 grudnia 2019</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. mazowieckie – Warszawa</p> <p>Branża:<br/>Działalność usługowa wspomagająca transport lotniczy</p> | <p>Związek Zawodowy Kontrolerów Lotniska Warszawa (ZZKLW)</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• żądanie odwołania powołanego kilka miesięcy temu p.o. kierownika warszawskiej wieży</li> <li>• planowane od stycznia 2020 r. niekorzystne wg związkowców zmiany w grafiku dyżurów pracy operacyjnej</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Okęcie. Protest kontrolerów lotów, blokada wieży. PAŻP: "Nieprawdą jest, jakoby wieża miała być okupowana"</p> <p>Kontrolerzy lotów na Okęcie protestują. Wskazują, że pracują pod ciągłym stresem, a stan ten może mieć negatywny wpływ na bezpieczeństwo ruchu lotniczego. Demonstranci donoszą, że w poniedziałek miało dojść do próby zwolnienia prezesa związku zawodowego, a także do szarpaniny. Inaczej widzi to Polska Agencja Żeglugi Powietrznej.</p> <p>Prawnik Związku Zawodowego Kontrolerów Lotnika Warszawa Piotr Wujec w rozmowie z TVN Warszawa wskazał, że spór zbiorowy istnieje od środy. (...) Według informacji podanych przez Wujca, kontrolerzy 27 listopada przedstawili swoje żądania prezesowi PAŻP. Liczyli na dyskusję o problemie – jednak do niej nigdy nie doszło. Dlatego też o konflikcie zostali poinformowani premier Mateusz Morawiecki oraz minister rodziny, pracy i polityki społecznej Marlena Maląg(...)</p> <p>– Lękamy się o dwie rzeczy. Pierwsza to bezpieczeństwo, na które wpływa stres kontrolerów ruchu lotniczego i złe zarządzanie przez pana kierownika - powiedział Wujec. Drugą z kolei jest zmiana w organizacji dyżurów kontrolerów. Protestujący podkreślają, że nie chodzi im o pieniądze.</p> <p>Skontaktowaliśmy się z rzecznikiem Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej Pawłem Łukaszewiczem. Zapewnił nas, że wieża pracuje prawidłowo, a płynność ruchu i bezpieczeństwo są zachowane. Poniżej publikujemy jego oświadczenie: "Nieprawdą jest, jakoby wieża miała być okupowana. W PAŻP działa 14 związków zawodowych i każdy z organizacji ma zapewnione pomieszczenie do działalności związkowej. Pracownicy zrzeszeni w ZZKLW spotkali się w pokoju wypoczynkowym kontrolerów wieży warszawskiej. Nie była to jednak żadna okupacja" - przekonuje rzecznik.</p> <p>"Zaprzeczam też doniesieniom o rzekomo wręczanych w poniedziałek zwolnieniach przez pracodawcę. Nikt nie został zwolniony z Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej. Pracodawca nie złożył żadnemu pracownikowi oświadczenia o rozwiązaniu umowy o pracę za wypowiedzeniem lub o rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia" - podkreślił rzecznik PAŻP(...)</p> <p>Prezes PAŻP Janusz Janiszewski w poniedziałkowy wieczór zaprosił związkowców na rozmowy</p> <p>Oprac. Krystian Rosiński</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.money.pl/">https://www.money.pl/</a><br/> <a href="https://www.money.pl/gospodarka/okecie-protest-kontrolerow-lotow-blokada-wiezy-pazp-nieprawda-jest-jakoby-wieza-miala-byc-okupowana-6452685231806081a.html">https://www.money.pl/gospodarka/okecie-protest-kontrolerow-lotow-blokada-wiezy-pazp-nieprawda-jest-jakoby-wieza-miala-byc-okupowana-6452685231806081a.html</a><br/> /03.12.2019/</p> | <p>wszczęcie procedury sporu zbiorowego</p>        |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2019

| <b>Data zgłoszenia</b><br><br><b>Miejsce konfliktu</b><br><br><b>Branża</b>                                                                                | <b>Strony konfliktu</b>                                       | <b>Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu</b><br><br><b>Źródło informacji medialnej</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>Forma protestu</b><br><br><b>Stan konfliktu</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <p>13.</p> <p>Data:<br/>3 grudnia 2019</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. lubelskie – Puławy</p> <p>Branża:<br/>Produkcja nawozów i związków azotowych</p> | <p>Związek Zawodowy Pracowników Zakładów Azotowych Puławy</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>wypłata świątecznych premii</li> <li>opłaty za używanie na produktach Zakładów Azotowych Puławy logo z Tarnowa</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>Pracownicy Azotów Puławy grożą strajkiem. Powodem świąteczne premie. „Czujemy się oszukani”</p> <p>Związek Zawodowy Pracowników Zakładów Azotowych Puławy złożył w piątek pismo do zarządu spółki, w którym informuje, że ogłosi strajk jeśli nie zostaną spełnione jego żądania. Chodzi m.in. o premie świąteczne dla pracowników, ale nie tylko.</p> <p>- Czujemy się oszukani. Kiedyś na święta przysługiwała nam stała premia w wysokości 1500 zł. W ubiegłym roku zarząd zdecydował, że jej wielkość będzie zleżała od algorytmu wyliczanego na podstawie zysków zakładu. Obliczono wtedy 500 zł premii. Kiedy w tym roku puławskim zakładom się powodzi i z algorytmu wynika, że premia miałaby wynieść 2 500 zł to dowiadujemy się, że dostaniemy 800 zł - tłumaczy Sławomir Wręga, przewodniczący Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego. - To brak konsekwencji i kpina. Jak można co chwilę zmieniać ustalenia? - pyta oburzony związkowiec.</p> <p>To nie jest jedyna sprawa, która niepokoi pracowników. Kolejną jest kwota jaką puławskie Azoty płacą za używanie na swoich produktach logo z Tarnowa. Nieoficjalnie mówi się, że używanie tarnowskiej jaskółki kosztuje rocznie kilkadziesiąt milionów złotych.</p> <p>Związkowcy dają zarządowi Zakładów Azotowych Puławy czas na podjęcie kroków do wtorku, wtedy odbywa się zebranie zarządu, na którym mogą zostać poruszone sporne kwestie. Związek zapowiada, że jeśli ich pismo pozostanie bez odpowiedzi to zarejestrują już piąty spór zbiorowy i rozpoczną strajk.(...)</p> <p>Autor: Karolina Ryniak</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://kurierlubelski.pl//https://kurierlubelski.pl/pracownicy-azotow-pulawy-groza-strajkiem-powodem-swiateczne-premie-czujemy-sie-oszukani/ar/c3-14626287">https://kurierlubelski.pl//https://kurierlubelski.pl/pracownicy-azotow-pulawy-groza-strajkiem-powodem-swiateczne-premie-czujemy-sie-oszukani/ar/c3-14626287</a><br/>/03.12.2019/</p> | <p>zapowiedź akcji strajkowej</p>                  |

# MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - GRUDZIEŃ 2019

| Data zgłoszenia<br>Miejsce konfliktu<br>Branża                                                                                                   | Strony konfliktu                                                                                                                                                                                                                                                                  | Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu<br>Źródło informacji medialnej                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Forma protestu<br>Stan konfliktu                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>14.</p> <p>Data:<br/>2 grudnia 2019</p> <p>Miejsce konfliktu:<br/>woj. śląskie - Katowice</p> <p>Branża:<br/>Wydobywanie węgla kamiennego</p> | <p>NSZZ „Solidarność”, Związek Zawodowy Górników w Polsce, MZZ „Kadra”, WZZ „Sierpień’80”, NSZZ „Solidarność’80”, Związek Zawodowy Pracowników Dołowych, Związek Zawodowy Ratowników Górniczych w Polsce, ZZ Jedności Górniczej i ZZ Maszynistów Wyciągowych działające w PGG</p> | <p><b>Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• żądania płacowe</li> </ul> <p><b>Sposób prowadzenia i zakończenia protestu:</b><br/>PGG: górnicy dostaną większą „czternastkę”. Dalsze rozmowy płacowe z mediatorem</p> <p>Pracownicy PGG dostaną w lutym o kilkaset złotych większą nagrodę roczną, czyli tzw. czternastkę. To jedno z uzgodnień zawartych w piątek w spółce. W pozostałych kwestiach związkowcy i zarząd się różnią. Strony podpisały protokół rozbieżności i do kolejnych rozmów przystąpią z mediatorem.</p> <p>- Podpisaliśmy protokół rozbieżności. Dzisiaj mamy spełnioną część jednego postulatu, w kwestii reszty będziemy negocjować z udziałem mediatora, którego razem z zarządem wyznaczymy najprawdopodobniej w przyszłym tygodniu – powiedział po zakończeniu negocjacji Bogusław Hutek, przewodniczący górniczej Solidarności i szef związku w PGG.</p> <p>Zgodnie z ustaleniami związków zawodowych i zarządu PGG dopłaty do dniówek w wysokości od 18 do 32 zł, które pracownicy kopalń otrzymują na mocy wcześniejszych porozumień, będą włączone do sumy, na podstawie której wyliczana jest nagroda roczna czyli tzw. czternastka. Dzięki temu wysokość tej nagrody, która trafi na konta pracowników w lutym, będzie wyższa o kilkaset zł.</p> <p>– Zarząd chciał podpisać protokół rozbieżności już pierwszego dnia (w środę 27 listopada – przyp. red). Gdybyśmy się na to zgodzili, dzisiaj nie mielibyśmy nic. Dzięki determinacji ludzi, którzy tutaj cały czas przebywali, mamy jedną sprawę załatwioną – mówił Bogusław Hutek.</p> <p>Związkowcy domagali się też wprowadzenia tej samej zasady przy obliczaniu Barbórki, a także podwyżki pensji o 12 proc. od 2020 roku. Zarząd napisał w protokole rozbieżności, że ze względu na obecną sytuację finansową spółki „nie może zgodzić się na realizację pozostałych postulatów”.</p> <p>W piątkowych negocjacjach oprócz związkowców i zarządu Polskiej Grupy Górniczej uczestniczył odpowiedzialny za górnictwo wiceminister aktywów państwowych Adam Gawęda oraz przedstawiciele rady nadzorczej PGG. Po podpisaniu protokołu rozbieżności związkowcy opuścili siedzibę zarządu spółki.</p> <p>Od środy 27 listopada w budynku cały czas przebywała grupa ok. 40 górników. (...)</p> <p>Autor: Tomasz Raudner</p> <p><b>Źródło informacji medialnej:</b> <a href="https://www.slaskibiznes.pl/https://www.slaskibiznes.pl/wiadomosci.pgg-gornicy-dostana-wieksza-czternastke-dalsze-rozmowy-placowe-z-mediator-em,wia5-1-2250.html">https://www.slaskibiznes.pl/https://www.slaskibiznes.pl/wiadomosci.pgg-gornicy-dostana-wieksza-czternastke-dalsze-rozmowy-placowe-z-mediator-em,wia5-1-2250.html</a><br/>/02.12.2019/</p> | <p>trwa spór zbiorowy</p> <p>etap rokowań zakończono podpisaniem protokołu rozbieżności</p> <p>odstąpienie od okupacji siedziby spółki</p> |